



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор ГБУ «КЦСОН»**  
**Конаковского района**  
**\* Позднякова О.В.**  
**«25»марта 2021г.**

**Положение**  
**о порядке использования средств, поступающих от оплаты**  
**социальных услуг на дому и платных услугах оказываемых**  
**ГБУ "КЦСОН" Конаковского района**

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 года № 442–ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в соответствии с приказом МСЗН № 256-нп от 17.10.2014 г, денежные средства от оказания социальных услуг зачисляются на счет учреждения и направляются на дальнейшее развитие социального обслуживания и стимулирования труда работников учреждения.

**I. Цели.**

- повышение эффективности деятельности Центра;
- всестороннее удовлетворение потребностей граждан, нуждающихся в дополнительных социальных услугах;
- расширение сферы услуг и привлечение дополнительных финансовых средств;
- создание дополнительных рабочих мест.
- развитие материально-технической базы учреждения

**II. Доходы полученные от полной или частичной оплаты социальных услуг, распределяются в следующем порядке**

- до 60% от дохода - на материальное стимулирование работников учреждения с учетом начислений на оплату труда:
- единовременные поощрительные выплаты по итогам работы, к профессиональным праздникам (8 марта, день социального работника, Новый год, юбилейные даты учреждения)
- проведение конкурсов профессионального мастерства(принимается руководителем центра)
- к профессиональному празднику (принимается руководителем центра)
- к юбилейным датам (50,55,60 и т.д лет со дня рождения )

- при выходе на пенсию в зависимости от стажа работы;
- вступление в первый брак
- рождение ребенка
- материальная помощь работникам на лечение (длительное время, более 30 календарных дней), находящимся на амбулаторном и стационарном лечении
- в связи с личными семейными обстоятельствами (тяжелым материальным положением)
- в связи смерти близких родственников (супруга, родители, дети)
- в случае смерти самого работника – материальная помощь оказывается родственникам по их заявлению
- ежемесячные стимулирующие выплаты производятся с учетом показателей качества оказанных услуг, предоставленных руководителями структурных подразделений.
- помощь, оказываемая работникам предоставляется на основании приказа руководителя.
  - до 40% от дохода на развитие материально
- технической базы и повышение количества предоставляемых услуг (приобретение оборудования для пополнения пункта проката, оснащение рабочих мест;
- приобретение спецодежды и СИЗ,
- на проведение мероприятий по обеспечению нормативной базы,
- охраны труда,
- на обеспечение безопасности дорожного движения,
- на повышение профессионального мастерства,
- организацию мероприятий, связанных с социальным обслуживанием граждан пожилого возраста и инвалидов ( в том числе детей),
- услуги транспорта,
- услуги связи,
- поздравление к юбилейным датам, праздникам,
- награждения по проведенным акциям, конкурсов среди граждан, состоящих на обслуживании в Центре,
- чествование ветеранов социальной службы, представителей общественных организаций, которые оказывают помощь в предоставлении социальных услуг,
- оформление подписных изданий.
- изготовление фотографий для оформления наглядной агитации населения.

### **III. Доходы полученные от дополнительных платных социальных услуг, распределяются в следующем порядке**

- до 60% на стимулирование труда работников учреждения, непосредственно связанных с оказанием дополнительных платных социальных услуг;

-до 40% не укрепление материально технической базы.

#### **IV. Контроль за предоставлением платных социальных услуг.**

Контроль за организацией и качеством выполнения социальных услуг, а также ценами и порядком взимания денежных средств с потребителей, осуществляют:

- руководители структурных подразделений;
- бухгалтер;
- экономист;
- зам. директора;
- директор;

5.2. Должностные лица, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность в установленном законодательством порядке.